

UN INFIRMIER (h/f)

REFERENT SANTE et ACCUEIL INCLUSIF Poste à temps non complet 80%

MISSIONS 1 :

L'infirmier, référent santé et accueil inclusif intervient sur les deux crèches. Il/elle, travaille en collaboration avec la responsable de service, les responsables des crèches, avec l'ensemble des professionnelles du service, avec les professionnels de la PMI et autres acteurs locaux en matière de santé, de prévention et de handicap. Il/elle peut, avec l'accord des titulaires de l'autorité parentale ou représentants légaux de l'enfant, consulter le médecin traitant de celui-ci.

ACTIVITES

- Informer, sensibiliser et conseiller la direction et l'équipe du service en matière de santé du jeune enfant et d'accueil inclusif des enfants en situation de handicap ou atteints de maladie chronique;
- Présenter et expliquer aux professionnels chargés de l'encadrement des enfants les protocoles sanitaires, d'hygiène, de sécurité et d'urgence;
- Apporter son concours pour la mise en œuvre des mesures nécessaires à la bonne adaptation, au bien-être, au bon développement des enfants et au respect de leurs besoins dans l'établissement ou le service;
- Veiller à la mise en place de toutes mesures nécessaires à l'accueil inclusif des enfants en situation de handicap, vivant avec une affection chronique, ou présentant tout problème de santé nécessitant un traitement ou une attention particulière;
- Pour un enfant dont l'état de santé le nécessite, aider et accompagner l'équipe du service dans la compréhension et la mise en œuvre d'un projet d'accueil individualisé élaboré par le médecin traitant de l'enfant en accord avec sa famille;
- Assurer des actions d'éducation et de promotion de la santé auprès des professionnels, notamment en matière de recommandations nutritionnelles, d'activités physiques, de sommeil, d'exposition aux écrans et de santé environnementale et veiller à ce que les titulaires de l'autorité parentale ou représentants légaux puissent être associés à ces actions;
- Contribuer, dans le cadre du dispositif départemental de traitement des informations préoccupantes, en coordination avec la responsable du service, au repérage des enfants en danger ou en risque de l'être et à l'information de la direction et des professionnels sur les conduites à tenir dans ces situations;
- Contribuer, en concertation avec la responsable de service et les responsables des crèches, à l'établissement des protocoles sanitaires, d'hygiène, de sécurité et d'urgence;
- Procéder, lorsqu'il l'estime nécessaire pour l'exercice de ses missions et avec l'accord des titulaires de l'autorité parentale ou représentants légaux, à son initiative ou à la demande de la responsable du service, à un examen de l'enfant afin d'envisager si nécessaire une orientation médicale ;
- Assurer le suivi des dossiers médicaux des enfants et contrôler leurs vaccinations obligatoires ;
- Gérer la pharmacie du service (péremption, commandes, approvisionnement) ;
- S'assurer de la conformité des locaux pour l'accueil de jeunes enfants (sécurité, hygiène, température, luminosité).
- Participer à l'encadrement des stagiaires.

MISSIONS 2:

Il/elle participe à l'accueil des enfants et les accompagne dans la réalisation des activités de la vie quotidienne.

ACTIVITES

- Participer à l'accueil des parents et des enfants
- Assurer les soins de confort et de bien-être aux enfants
- Organiser et participer aux différentes activités des enfants

PROFIL :

Etre titulaire du diplôme d'Etat d'infirmier disposant d'un diplôme universitaire en matière de santé du jeune enfant ou d'une expérience minimale de trois ans à titre principal auprès de jeunes enfants comme infirmier.



REMUNERATION : Statutaire + Indemnité de fin d'année +cnas

Adresser candidature (lettre manuscrite de motivation + CV) à :

Monsieur Le Maire de la Ville de SORGUES
Direction des Ressources Humaines
Centre Administratif
CS 50142
84706 SORGUES CEDEX

Avant le 30 mars 2023